

AKCIJSKI NAČRT ZA UVELJAVLJANJE ENAKOSTI SPOLOV NA INŠTITUTU ZA KRIMINOLOGIJO PRI PRAVNI FAKULTETI V LJUBLJANI

za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2025

Inštitut za kriminologijo pri Pravni fakulteti v Ljubljani (Inštitut) si prizadeva za spolno uravnoteženo strukturo vodstvenih kadrov, raziskovalk oziroma raziskovalcev in drugih zaposlenih, zato direktor Inštituta za kriminologijo pri Pravni fakulteti v Ljubljani sprejme *Akcijski načrt za uveljavljanje enakosti spolov na Inštitutu za kriminologijo pri Pravni fakulteti v Ljubljani* (v nadaljevanju: NES IK) za 4-letno obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2025.

Leta 2020 je bilo na Inštitutu zaposlenih 13 moških in 14 žensk, leta 2021 pa 14 moških in 16 žensk. Vodstvo Inštituta sestavljajo predstavniki obeh spolov (stanje 2021): direktor (raziskovalec), vodja programske skupine (raziskovalka) in predsednica znanstvenega sveta (raziskovalka).

Vidiki spola so bili v preteklosti predmet številnih raziskav Inštituta (storilke kaznivih dejanj, nasilje v družini, spolna kriminaliteta...) in ostajajo pomembna raziskovalna tema tudi za prihodnost.

Inštitut namerava ohraniti in okrepiti prakso uresničevanja enakosti spolov. Pričujoč dokument vsebuje načrt za ustvarjanje enakih priložnosti in ohranjanje enakih možnosti žensk in moških ter preprečevanje sistemskih in nezavednih praks, ki omejujejo ženske pri ustvarjanju uspešne karijerne poti. Inštitut podpira raznovrstnost in drugačnost, ki presega samo spolno raznolikost. Načrt za uveljavljanje enakosti spolov se osredotoča samo na dimenzijo spola, kar pa v nobenem pogledu ne zmanjšuje prizadevanj Inštituta za enake možnosti vseh zaposlenih in sodelujočih, ne glede na njihove morebitne različne osebne okoliščine.

Načrt za uveljavljanje enakosti spolov na Inštitutu morajo spoštovati raziskovalke in raziskovalci in vsi drugi zaposleni.

Za uresničevanje NES IK so na letni ravni predvideva namenska finančna sredstva v višini najmanj dveh minimalnih plač v Republiki Sloveniji. Finančna sredstva bodo ponujena raziskovalkam za financiranje izobraževanj v tujini po njihovi izbiri (poleg ostalih možnosti financiranja, ki so že na voljo vsem zaposlenim). Poleg tega so namenjena tudi nakupu vsaj dveh knjižnih del s področja enakosti spolov, ki jih vsako leto na predlog zaposlenih naroči knjižnica Inštituta.

Prvi cilj

Uravnovežena zastopanost spolov na vodstvenih oziroma odločevalskih položajih

Inštitut si prizadeva, da sta na njegovih vodstvenih oziroma odločevalskih položajih, kamor spadajo direktorski položaj, vodja programske skupine in predsednica oziroma predsednik znanstvenega sveta, enakovredno zastopana oba spola.

Drugi cilj

Enake možnosti spolov pri zaposlovanju, napredovanju in drugih kariernih možnostih ter pri usklajevanju profesionalnega in zasebnega življenja

Inštitut za kriminologijo zagotavlja, da imajo ženske in moški enake možnosti za uspeh pri zaposlovanju, napredovanju in drugih kariernih možnostih.

Opisi delovnih mest na Inštitutu v razpisih so pisani včasih v ženskem, včasih v moškem slovničnem spolu. Upoštevanje spola pri izbiri kandidatov je prepovedano.

Inštitut skrbi za spolno uravnoveženost študentk in študentov, s katerimi sodeluje v času njihovega diplomskega in magistrskega študija. Mentorice, mentorji oziroma vodje projektov študentkam in študentom zagotavljajo enake možnosti pri pridobivanju izkušenj in znanja v raziskavah.

Inštitut si prizadeva, da kot raziskovalke in raziskovalce zaposli najsposobnejše kandidatke in kandidate in jim omogoča enake možnosti za karierno rast in napredovanje. Stremi k sklepanju delovnih razmerij, ki raziskovalkam in raziskovalcem omogočajo varno načrtovanje družine: pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas in pogodbe o zaposlitvi za določen čas v trajanju od enega leta. Pogodbe za določen čas do enega leta otežujejo združevanje materinstva in kariere, zato si Inštitut prizadeva zaposlene za polni delovni čas zaposliti za obdobje, ki je daljše od enega leta.

Tretji cilj

Usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja znotraj organizacijske strukture

Inštitut za kriminologijo ustvarja in ohranja delovne pogoje, v katerih je mogoče usklajevati poklicno in zasebno življenje.

Pravno-kadrovska služba Inštituta zaposlenim in ostalim sodelujočim nudi informacije in se z njimi na njihovo željo posvetuje o načinih združevanja starševstva, študija in kariere.

Staršem mlajših otrok oziroma otrok s posebnimi potrebami v skladu s 50. členom ZSDP-1 omogoča opravljanje dela za polovičen delovni čas. Inštitut pa jim dodatno omogoča delo od doma v večjem obsegu.

Delovni čas Inštituta je prilagodljiv. Raziskovalci si osemurni delavnik razporedijo med sedmo in dvajseto uro in ga lahko prilagajajo raznolikim in spreminjajočim se družinskim potrebam.

Četrty cilj

Dimenzije spola v vsebini raziskav in poučevanja

Inštitut za kriminologijo vidike spola vključuje v predmet preučevanja programske skupine oz. dela stabilnega financiranja in v posamezne raziskovalne projekte ter pri tem posveča posebno pozornost doslej spregledanim vprašanjem glede spola in diskriminacije na področju kriminologije in kriminalitetne politike. Ugotovitve raziskav so predstavljene javnosti. Raziskovalci, ki opravljajo pedagoško delo, dimenzije spola po svoji presoji vključujejo v poučevanje.

Inštitut sodeluje z gostujočimi raziskovalkami in raziskovalci, ki v svoje raziskave vključujejo perspektive spola. Pri prijavljanju raziskav s tega področja in diseminaciji si Inštitut prizadeva sodelovati z drugimi raziskovalnimi institucijami in nevladnimi organizacijami.

Peti cilj

Ukrepi za preprečevanje nasilja na podlagi spola, vključno s spolnim nadlegovanjem

Inštitut za kriminologijo med zaposlenimi krepi zavedanje o prikritih pristranostih, povezanih s spolom, in sistemskih neenakostih z internimi in zunanjimi usposabljanji. V času veljavnosti NES IK se vsaj enkrat zagotovi usposabljanje o diskriminaciji oziroma vidikih enakosti spolov za vse zaposlene, ki ga izvede zunanji izvajalec (zunanje usposabljanje). Ob vsaki novi zaposlitvi se na novo zaposlenega napoti na zunanje usposabljanje. Raziskovalke in raziskovalci, ki v raziskavah obravnavajo perspektive spola, ugotovitve iz raziskav enkrat letno predstavijo preostalim zaposlenim na Inštitutu (interno usposabljanje).

Komunikacija med zaposlenimi na Inštitutu je spoštljiva in ne ustvarja ali krepi spolnih stereotipov ali predsodkov.

Pritožbe o nasilju na podlagi spola, vključno s spolnim nadlegovanjem, obravnava varuhinja oziroma varuh dostojanstva delavk in delavcev (varuhinja dostojanstva), ki jo oziroma ga imenuje direktorica oz. direktor za obdobje 4 let. Funkcija varuhinje dostojanstva ni združljiva s funkcijo direktorice oziroma direktorja Inštituta.

Nadzor nad uresničevanjem NES IK

Za nadzor nad uresničevanjem NES IK sta pristojna skrbnica oziroma skrbnik za enakost spolov (skrbnica) in komisija za enakost spolov (komisija).

Skrbnica, imenovana s strani direktorice oziroma direktorja Inštituta, spremlja izvajanje NES IK in sklicuje seje komisije.

Komisijo sestavljajo direktorica oziroma direktor Inštituta, predsednica oziroma predsednik znanstvenega sveta, varuhinja dostojanstva in skrbnica. Komisija nadzoruje uresničevanje NES IK in predlaga direktorju oz. direktorici Inštituta njegove izboljšave.

Po poteku enega leta od sprejetja NES IK in nato vsako leto komisija oceni, ali se cilji, opredeljeni v NES IK, uresničujejo. V ta namen jim Pravno-kadrovska služba Inštituta posreduje v pregled statistične podatke o spolni sestavi zaposlenih in napredovanju. Če komisija

oceni, da cilji, opredeljeni v NES IK, niso doseženi, sprejme dodatne ukrepe za uveljavljanje enakosti spolov.

Agregirani podatki po spolu in nazivu zaposlenih se objavijo v vsakoletnem Poročilu o delu Inštituta za kriminologijo pri Pravni fakulteti Univerze v Ljubljani.

Številka: 023/2021-PŠ

Datum: 9.12. 2022



prof. dr. Aleš Završnik,
direktor

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Aleš Završnik'.